**Новеллы законодательства об охране труда**

С 1 марта 2022 года вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ, которым скорректирован ряд положений Трудового кодекса Российской Федерации, регулирующих отношения в сфере охраны труда.

Названным законом уточнены существующие понятия и принципы обеспечения безопасности труда, полномочия органов государственной власти федерального и регионального уровней, осуществляющих государственное управление охраной труда, а также введены новые требования.

Неприменение работником выданных ему в установленном порядке средств индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях, теперь является основанием для его отстранения от работы без сохранения заработной платы.

При этом работодатель не вправе требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, если им, в свою очередь, не выполнена обязанность по обеспечению подчиненного сотрудника средствами индивидуальной защиты. В таком случае должен быть введен простой, оплачиваемый в размере среднего заработка работника.

Изменен и сам порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. По новым правилам работодателю необходимо самостоятельно устанавливать нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, руководствуясь едиными Типовыми нормами, утвержденными приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н.

Право работодателя использовать типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, классифицированные по видам экономической деятельности, смывающих и обезвреживающих средств, изданные до 1 марта 2022 года, сохраняется до 31 декабря 2024 года.

Нововведениями установлен запрет на работу в опасных условиях труда – в случае, если условия труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда, работодатель обязан приостановить работы на таком рабочем месте до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса. Подтверждение снижения класса условий труда должно быть осуществлено только в рамках внеплановой специальной оценки условий труда.

Наряду с понятием «несчастный случай» законодателем закреплено понятие «микроповреждения (микротравмы)». С 1 марта 2022 года работодатель обязан осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работником микроповреждений (микротравм).

В целях контроля за безопасностью производства работ работодатель теперь вправе использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации. Ему предоставлена возможность вести электронный документооборот в области охраны труда.

Также с 1 марта 2022 года действуют подзаконные нормативные правовые акты, которыми установлены форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, формы (способы) информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, общие требования к организации безопасного рабочего места, примерное положение о комитете по охране труда, и примерный перечень мероприятий по охране здоровья работников, которые трудятся на территории другого работодателя.